

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Vértesi Erőmű Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról
(2018. június 26-i állapot)**

1. A Vértesi Erőmű Zrt. tevékenységi körének ismertetése

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az általa irányított energetikai társaságcsoporthoz tagja a Vértesi Erőmű Zrt.

A Társaság fő tevékenységi köre:

- villamos energia –termelés

A Vértesi Erőmű Zrt. (a továbbiakban: Társaság) Szervezeti és Működési Szabályzata továbbiakban: (SzMSz) az Alapszabály, a tevékenységére vonatkozó jogszabályok, valamint a rá irányadó uralmi szerződés alapján meghatározza a Társaság munkaszervezetét, feladatait és a működésre vonatkozó legfontosabb szabályokat. Az SzMSz és az abban foglalt rendelkezések az MVM Csoportra, mint elismert vállalatcsoportra irányadó jogszabályi rendelkezések összhangban kerültek meghatározásra.

2. Foglalkoztatás

A Vértesi Erőmű Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában a Javadalmazási Szabályzatban foglalt rendelkezéseket alkalmazzuk.

A Vértesi Erőmű Zrt. 2018. június 26-i munkajogi létszáma 148 fő. Munkavállalóink 33 %-a fizikai állománycsoportú melynek 50 %-a szakmunkás képesítésű. A nem fizikai létszám 40 %-a felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű - illetve 1 fő esetében határozott idejű munkaszerződés, 8 fő rendelkezésre állás keretében történik - amely létrejöttkor a társaság Kollektív Szerződés (KSZ) előírásainak megfelelően 3 hónap próbaidőt köt ki. A Vértesi Erőmű Zrt. egyetlen munkavállalójának munkaszerződése sem tartalmaz versenytildalmi ellentételezést, illetve, külön - ellentételezést tartalmazó - versenytildalmi megállapodás sincs érvényben senkivel.

A Vértesi Erőmű Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

3. Vezető tisztségviselők

A Vértesi Erőmű Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Dr. Magyar József	igazgatósági elnök	230 000	
2.	Dr. Karda László	igazgatósági tag	170 000	
3.	Varga László	igazgatósági tag	170 000	
4.	Rádli Erzsébet	igazgatósági tag	170 000	
5.	Dr. Sipos Máté	igazgatósági tag	170 000	

A tulajdonosi határozat által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

4. Felügyelő bizottsági tagok

A Vértesi Erőmű Zrt. Felügyelő Bizottsági tagjainak adatai a következők:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Gombkötő Zsuzsanna	felügyelő bizottság elnöke	160 000	nem veszi igénybe
2.	Ovádi Tivadar Károly	felügyelő bizottság tagja	120 000	
3.	Tarjányi Dániel	felügyelő bizottság tagja	120 000	
4.	Dr. Aros Anita	felügyelő bizottság tagja	120 000	

A tulajdonosi határozat által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

5. Az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók

5.1. A munkáltató első számú vezetője (elnök-vezérigazgató)

A Vértesi Erőmű Zrt. elnök vezérigazgatója: Dr. Magyar József

Okleveles közgazdász egyetemi végzettséggel, nemzetközi szakirányú egyetemi képzéssel, több évtizedes szakmai múlttal és nagyvállalati tapasztalattal rendelkezik.

Szakterületek: Interim management, Válságkezelés, Tanácsadás, Csődegyezségek előkészítése és lebonyolítása, Reorganizáció

2015. július 24-től látja el a Vértesi Erőmű Zrt. vezérigazgatói feladatait.

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

Személyi alapbére: 1.370.000,- Ft/hó

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a Munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Vértesi Erőmű Zrt. tulajdonosa határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 50 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint.

Ezek:

- 405.000,- Ft /fő/év VBKJ
- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás – a bruttó bér 4,5%-a
- önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés – 9000,- Ft/fő/hó
- önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 4500,-Ft /fő/hó.

5.2. A Vértesi Erőmű Zrt. Szervezeti és Működési Szabályzata szerinti vezérigazgató-helyettes

A Vértesi Erőmű Zrt vezérigazgató helyettese: Dr. Karda László

Egyetemi geológia és geofizika mérnöki szakon, a Budapesti Műszaki Egyetem Gazdaság és Társadalomtudományi Karon, menedzsment szakirányon, továbbá a Nyugat-magyarországi Egyetem a gazdálkodás- és szervezéstudományok tudományágban a Társadalomtudomány

tudományterületén, az Egyetem Doktori Szabályzatában Cum Laude minősítéssel Doktori címet szerzett végzettséggel rendelkezik:

A vezérigazgató-helyettes munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

Személyi alapbére: 1.276.600,- Ft/hó

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a Munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatósága határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 40 %-a , amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint.

Ezek:

- 405.000,- Ft /fő/év VBKJ
- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás – a bruttó bér 4,5%-a
- önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés – 9000,- Ft/fő/hó
- önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 4500,-Ft /fő/hó
- Medicover egészségbiztosítás: 6500,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet

6. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

A Vértesi Erőmű Zrt-nél a végrehajtási feladatokat a Vezető I. és Vezető II. beosztású munkavállalók irányítják. Javadalmazásuk a következő:

S.sz.	Munkakör	Személyi alapbér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés (KSZ szerint)	Felmondási idő (KSZ szerint)
		(Ft/hó)	(alapbér %-a)	Mértéke (hónap)	Mértéke (naptári nap)
1.	Törzskari igazgató –bányászati felelős műszaki vezető	1 481 800	40%	12	180
2.	Gazdasági igazgató	1 632 700	40%	12	180
3.	Bányászati főmérnök - felelős műszaki vezető helyettes	1 013 000	30%	12	180
4.	Erőműi telephely vezető	981 100	30%	12	180
5.	Humán erőforrás Osztályvezető	1 194 500	30%	12	180
6.	Közgazdasági vezető	1 194 500	30%	12	180
7.	Szolgáltatási osztályvezető	1 082 100	30%	12	180

A Vezető I. és Vezető II. beosztású munkavállalók juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt a Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Vértesi Erőmű Zrt-nél a csoport szintű szabályok határozzák meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 40 %-a. A prémium feltételek a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésére, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér, hűségjutalom
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások
- Medcover egészségbiztosítás: 6500,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet
- **Végkielégítés:** A Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt a Vértesi Erőmű Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér, hűségjutalom
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások
- Medcover egészségbiztosítás: 6500,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet.

7. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 5+2 fő rendelkezik a következők szerint.

- az igazgatóság tagjai (1 fő) (lásd: 3. pont),
- elnök-vezérigazgató (lásd: 5.1. pont),
- vezérigazgató helyettes (lásd: 5.2. pont),
- gazdasági igazgató (lásd: 6. pont),
- törzskari igazgató-bányászati felelős műszaki vezető (lásd: 6. pont),

az alábbi banki aláíró a fent nevezettek egyikével közösen jogosult aláírásra:

- pénzügyi menedzser
- közgazdasági vezető (lásd: 6. pont)

8. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

A Vértesi Erőmű Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér, hűségjutalom kivételével azonos elvek szerint jogosultak pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér, hűségjutalom:** 13. havi munkabérben, hűségjutalomban egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek a juttatásban.)
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasításhoz igazodva a Vértesi Erőmű Zrt. VBKJ szabályzata alapján történik.
2018. évi mértéke: 405.000.- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek a juttatásban.)
- **Medicover egészségbiztosítás:** 6500,- Ft/fő/hó a biztosítás díja, melyet a munkáltató megfizet

- **Önkéntes pénztári támogatások:**

A Kollektív Szerződésben foglalt szabályozás szerint.

A 2018. évi értékek:

- önkéntes nyugdíjpénztár: a fizetés 4.5 %-a, amennyiben a munkavállaló 1 %-ot befizet;
- egészségpénztár 9000.- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogán a 300 Ft tagdíjat befizeti;
- önszegélyező pénztár 4500.- Ft/fő/hó.

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról. (A vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai nem részesülnek a juttatásban.)

Oroszlány, 2018.07.02.

Engedélyezem:

Dr. Magyar József
elnök-vezérigazgató